УТВЕРЖДАЮ

Мэр Анивского городского округа»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Швец

(подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата1)

ПЛАН2

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества

условий осуществления образовательной деятельности

*муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Таранай»*

на 2023 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Плановый срок реализации мероприятия | Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности) | Сведения о ходереализации мероприятия3 |
| Реализованные меры по устранению выявленных недостатков | Фактический срок реализации |
| I. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| 1 | Отсутствуют (в том числе частично) следующие материалы на сайте: информация о наличии специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;  | Привести в соответствие с нормативными актами официальный сайт организации, разместив информацию о деятельности организации в полном объеме | 30.04.2023г. | Кистерец С.П. заместитель директора по УВР;Ким С.В., директор | Информация актуализирована на официальном сайте учреждения | 30.04.2023г. |
| 2 | Доступная среда. Информация о специальных условиях для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: о специально оборудованных учебных кабинетах, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; о специальных условиях охраны здоровья;о наличии специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования; | Информация актуализирована на официальном сайте учреждения | 30.04.2023г. |
| 3 | Информация о количестве вакантных мест для приема (перевода) по каждой образовательной программе, профессии, специальности, направлению подготовки (на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц);  | Информация актуализирована на официальном сайте учреждения | 30.04.2023г. |
| 4 | Информация о наличии и условиях предоставления обучающимся стипендий, мер социальной поддержки;  | Информация актуализирована на официальном сайте учреждения | 30.04.2023г. |
| 5 | Информация об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц | Информация актуализирована на официальном сайте учреждения | 30.04.2023г. |
| II. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность |
|  | Не выявлено |  |  |  |  |  |
| III. Доступность услуг для инвалидов |
|  | Отсутствие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов | Оборудование стоянок для автотранспортных средств инвалидов | 31.08.2023г. | Ким С.В., директор |  |  |
|  | Возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика); | Организовать сотрудничество с организациями социального обслуживания и получить от них гарантийное письмо (или заключить соглашение) о том, что данные организации могут по запросу учреждения предоставить услуги сурдопереводчика / тифлосурдопереводчика для организации комфортных условий предоставления услуг людям с ОВЗ | 31.08.2023г. | Ким С.В., директор |  |  |
| IV. Доброжелательность, вежливость работников |
|  | Повышать уровень доброжелательности и вежливости работников, оказывающих услуги, в том числе дистанционно. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам соблюдения общих принципов профессиональной и служебной этики.  | Проведение разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам соблюдения общих принципов профессиональной и служебной этики. Организовать обучающие мероприятия (тренинги, мастер-класс) по развитию коммуникативных навыков и доброжелательного взаимодействия с участием работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуг | 01.12.2023г. | Кистерец С.П., заместитель директора по УВР |  |  |
| V. Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организации |
|  | Не выявлено |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Дата утверждения указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ (пример – 16 января 2023г.).

2 Форма Плана утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 г. № 457.

3 Столбцы заполняются по мере исполнения мероприятий утвержденного Плана.